



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΤΥΛΙΔΑΣ**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της αριθμ. **23/2022** συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής,
Αρ. Απόφασης: **106/2022**

ΘΕΜΑ: «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού
του δημοσίου τομέα έτους 2023»

Στη Στυλίδα και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα την **7** του μήνα **Ιουλίου** του έτους **2022** και ώρα **2:00 μμ** συνήλθε σε τακτική διά ζώσης συνεδρίαση στα γραφεία του Δήμου η Οικονομική Επιτροπή Στυλίδας ύστερα από την αριθμ. **6410 – 01/07/2022** έγγραφη πρόσκληση της κ. Προέδρου-Δημάρχου αυτής που επιδόθηκε σε κάθε ένα σύμβουλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης η κ. Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο **7** μελών ήταν παρόντα τα **5** μέλη του ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1) ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΒΙΡΓΙΝΙΑ
- 2) ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- 3) ΚΑΝΑΠΙΤΣΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
- 4) ΨΑΡΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- 5) ΜΠΟΥΡΧΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Α Π Ο Ν Τ Ε Σ

- 1) ΚΑΛΩΤΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
- 2) ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ

Η Δήμαρχος-Πρόεδρος της Ο.Ε., κ. Βιργινία Στεργίου, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης, διά ζώσης, για τη συζήτηση και λήψη απόφασης στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης και μη

Στη συνεδρίαση αυτή παρέστη και ο κ. Πανάγος Αθανάσιος, υπάλληλος του Δήμου, για την τήρηση των πρακτικών.

Το σώμα αποφασίζει ομόφωνα τη συζήτηση του θέματος το οποίο δεν ήταν γραμμένο στην ημερήσια διάταξη, ως κατεπείγον, σύμφωνα με το άρθρο 75, του Ν. 3852/2010.

Η Δήμαρχος-Πρόεδρος της Ο.Ε., κ. Βιργινία Στεργίου, ανακοίνωσε το πρώτο θέμα προ ημερήσιας διάταξης και έθεσε υπόψη του σώματος εισήγηση, που έχει αποσταλεί με e-mail στα μέλη και έχει ως εξής:

Με το υπ' αριθμ. πρωτ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/79/οικ.10319/24.06.2022** έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα **«Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2023»** καλεί τους ενδιαφερόμενους φορείς να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες σχετικά με το θέμα.

Ειδικότερα ορίζεται:

.....

Δ. ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, ανεξαρτήτως αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα παλαιότερα από τους φορείς.

γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

Ειδικά για την κάλυψη θέσης προϊσταμένου νομικής υπηρεσίας (εφόσον υφίσταται στον οικείο ΟΕΥ), θα πρέπει να υποβληθεί διακριτό αίτημα.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων στην εφαρμογή, απαιτείται να ελέγξετε την ορθότητα των καταχωρημένων στοιχείων των θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα, ως προς την κατηγορία και τον κλάδο/ειδικότητα κάθε θέσης, δεδομένου ότι πρέπει να υπάρχει ταύτιση της λεκτικής τους ονομασίας, με την αναγραφόμενη στους οικείους ΟΕΥ ή Κανονισμούς Λειτουργίας. Όπως προαναφέρθηκε η εφαρμογή συνδέεται με το Ψηφιακό Οργανόγραμμα και ως εκ

τούτου η λανθασμένη αναγραφή σε αυτό των στοιχείων των θέσεων συνεπάγεται, σε μεταγενέστερο στάδιο, απόρριψη εγκριθεισών, προς πλήρωση, θέσεων του φορέα.

Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο/Περιφέρεια στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής,
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων», σελ. 8-9 της παρούσας), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών, στην παρούσα φάση.

Εφιστούμε την προσοχή σας, καθώς τα καταχωρούμενα στην εφαρμογή στοιχεία (σχέση εργασίας, πλήθος αιτημάτων πρόσληψης, κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδος/ειδικότητα) θα πρέπει να συμπίπτουν με τα προβλεπόμενα στους οικείους ΟΕΥ/Κανονισμούς, με τα οριζόμενα στις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων, καθώς και με τα στοιχεία στα Ψηφιακά Οργανογράμματα.

Τέλος, εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

2.ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ

Οι φορείς Τ.Α. δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του **εποχικού τους προσωπικού**, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.).

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων του **λοιπού έκτακτου προσωπικού** των φορέων της Αυτοδιοίκησης, είτε εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 είτε όχι, θα ακολουθήσει νεότερη εγκύκλιος του Υπουργείου μας.

3.ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΠΕΔΙΩΝ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Εφιστούμε την προσοχή σας στην ορθή συμπλήρωση των κάτωθι πεδίων με τα ζητούμενα στοιχεία, τα οποία θα πρέπει να συνάδουν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και να προκύπτουν από τις οικείες οργανικές διατάξεις, σε ταύτιση με τις αντίστοιχες εγγραφές του Ψηφιακού Οργανογράμματος, διότι θα ληφθούν υπόψη κατά τον έλεγχο της β' φάσης.

- Κατηγορία Εκπαίδευσης

- σε περίπτωση που στο πεδίο αυτό επιλεγεί ΕΕΠ, τότε στη στήλη 10 «Σχέση Εργασίας» θα πρέπει να επιλεγεί «ΙΔΑΧ».
- η τιμή «άνευ κατηγορίας εκπαίδευσης» δεν πρέπει να επιλεγεί, καθώς αφορά απογεγραμμένους που δεν αποτελούν προσωπικό (π.χ πρόεδροι, μέλη Δ.Σ) καθώς και συμβασιούχους έργου και απασχολούμενους με σύμβαση ανεξάρτητων υπηρεσιών, οι οποίοι δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για τους φορείς Τ.Α
- η τιμή «ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ», αφορά θέσεις που προβλέπονται διακριτά στον Υπαλληλικό Κώδικα (ειδικώς για τους ΟΤΑ α' βαθμού στα άρθρα 161-165 ν.3584/2007). Λαμβάνοντας επομένως υπόψη το πεδίο εφαρμογής του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων, η συγκεκριμένη τιμή θα επιλέγεται από τους ΟΤΑ μόνο όταν πρόκειται για «Δικηγόρους/ Νομικούς Συμβούλους με έμμισθη εντολή», και στην περίπτωση αυτή στο πεδίο «σχέση εργασίας» θα πρέπει να έχει επιλεγεί η τιμή «Έμμισθη εντολή» και στο πεδίο «Κλάδος/ Ειδικότητα», να επιλεγεί η ένδειξη δικηγόρος/νομικός σύμβουλος σύμφωνα με τα

προβλεπόμενα στον οικείο ΟΕΥ. Οι επί θετεία διευθυντικές θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ των ΟΤΑ λογίζονται έκτακτο προσωπικό και ως εκ τούτου δεν περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό.

- Κατά το σκέλος που αφορά στον καθορισμό αναγκών πρόσληψης από τους ΟΤΑ α' βαθμού προσωπικού ΙΔΑΧ, υπενθυμίζεται ότι βάσει του ν.3584/2007 όπως ισχύει, οι πρωτοβάθμιοι ΟΤΑ μπορούν να έχουν κενές θέσεις ΙΔΑΧ μόνο της ειδικότητας των μουσικών, καθώς και ειδικό επιστημονικό προσωπικό (άρθρο 168 ΚΚΔΥ). Επομένως, οι ανάγκες για προσωπικό ΙΔΑΧ θα πρέπει να περιορίζονται σε αυτές τις δύο περιπτώσεις και τούτο να προκύπτει από τις σχετικές καταχωρήσεις των πεδίων «Κατηγορία Εκπαίδευσης» (τιμή ΕΕΠ), «Κλάδος / Ειδικότητα» και «Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη».

Για τους φορείς Τ.Α. προκρίνεται ιδιαιτέρως από το Υπουργείο η συμπλήρωση του αριθμού της προτεραιότητας για το σύνολο των αιτούμενων προς πλήρωση θέσεων, καθώς, εφόσον έχει συμπληρωθεί με συνέπεια, συνιστά δείκτη των άμεσων αναγκών τους και εργαλείο αξιολόγησης του συνόλου των αιτημάτων που θα υποβληθούν στο πλαίσιο της παρούσης Εγκυκλίου.

- Θεσμικό πλαίσιο πρόσληψης

Οι ενδεδειγμένες τιμές για τους ΟΤΑ είναι :

- νόμος 4765/2021
- π.δ 524/1980 (για Μουσικούς)
- άρθρο 43 ν.4194/2013 (για έμμισθη εντολή)

4.ΦΟΡΕΙΣ Τ.Α ΠΟΥ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΕ «ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ»

Όπως προαναφέρθηκε, οι μόνοι φορείς που υπάγονται σε ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ και δύνανται να μην εμφανίζουν τις θέσεις του Κανονισμού Λειτουργίας τους σε Ψηφιακό Οργανόγραμμα είναι οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί του άρθρου 2 ν. 4674/2020 και τα νομικά πρόσωπα της Τ.Α. που δεν απογράφουν το προσωπικό τους στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, κατόπιν σχετικής δικαστικής απόφασης. Όλοι οι υπόλοιποι φορείς Τ.Α. υποχρεούνται, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (άρθρο 16, παρ. 1 ν.4440/2016, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021) να έχουν αναρτήσει τις θέσεις του Οργανισμού/Κανονισμού Λειτουργίας τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα.

Προκειμένου οι προαναφερθέντες φορείς να τεκμηριώσουν την υπαγωγή του σε ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ, καλούνται να συμπληρώσουν το πεδίο **«Τεκμηρίωση υπαγωγής του Φορέα σε Ειδική Περίπτωση – Μόνο για φορείς Τ.Α.»**, οι μεν Αναπτυξιακοί Οργανισμοί με τα στοιχεία της εταιρείας (ΑΦΜ, Επωνυμία, Έδρα, ηλεκτρονική διεύθυνση επικοινωνίας), τον Αριθμό του Καταστατικού τους και την ημερομηνία σύστασής τους, τα δε νομικά πρόσωπα, πέραν των στοιχείων του φορέα τους, με τα στοιχεία της εκδοθείσας τελεσίδικης/αμετάκλητης δικαστικής απόφασης κατ'εφαρμογή της οποίας δεν απογράφουν το προσωπικό τους στο Μητρώο (αριθμός/ημερομηνία απόφασης, δικαστήριο).

Τα προαναφερθέντα στοιχεία (καταστατικό, εκδοθείσα δικαστική απόφαση) θα πρέπει να αποσταλούν άμεσα **και στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@ypes.gr** προς επιβεβαίωση της υπαγωγής του φορέα σε ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ.

Η συμπλήρωση των απαραίτητων στοιχείων στο πεδίο της τεκμηρίωσης και η αποστολή τους στην ανωτέρω ηλεκτρονική διεύθυνση, είναι υποχρεωτική για τους προαναφερθέντες φορείς, συνιστά δε, βασικό στοιχείο ολοκλήρωσης της διαδικασίας υποβολής του αιτήματος και ελέγχου αυτού κατά τη 2^η φάση.

5.ΦΟΡΕΙΣ Τ.Α ΠΟΥ ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΟΥΝ ΑΙΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώριση των αιτημάτων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για εποπτευόμενο από αυτή νομικό πρόσωπο.

Η Διεύθυνση Διοίκησης της έδρας κάθε Περιφέρειας θα πρέπει να καταχωρήσει στην εφαρμογή το αίτημα ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων της Περιφέρειας συνολικά, για όλες τις περιφερειακές ενότητες της (καθώς και για τα «εποπτευόμενα», από την Περιφέρεια, νομικά πρόσωπα).

Στο αρχείο xls που επισυνάπτεται ως Παράρτημα της παρούσης αποτυπώνεται το σύνολο των ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΟΤΑ, με ένδειξη ως προς το φορέα που θα έχει την αρμοδιότητα καταχώρησης του αιτήματός τους στην εφαρμογή.

Ε. ΤΕΛΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ**ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ****Α΄ ΦΑΣΗ: από 27-6-2022 έως 11-7-2022****Β΄ ΦΑΣΗ: από 12-7-2022 έως 18-7-2022**

Τέλος, **κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο** κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, **να ληφθούν υπόψη :**

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό, ενώ όσον αφορά στο εποχικό προσωπικό θα πρέπει να αποφευχθεί αύξηση του αιτούμενου αριθμού σε σχέση με το προσωπικό που εγκρίθηκε κατά το έτος 2021.
- η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, η υπ' αριθ. 42/2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, καθώς και η 50/2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, ανά φορέα και Υπουργείο προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων και ειδικοτήτων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Επίσης, σας ενημερώνουμε ότι τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού που εκκρεμούν για έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει και δεν έχουν εγκριθεί, θα πρέπει, εφόσον η αναγκαιότητα προς κάλυψη των θέσεων αυτών εξακολουθεί να υφίσταται, να υποβληθούν εκ νέου μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή πληροφορία και προκειμένου να καταστεί λυσιτελής η εξυπηρέτηση των φορέων, παρακαλείσθε για την αποστολή μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο dipp@ydmed.gov.gr και για τους ΟΤΑ στο d.pta@ypes.gr.

Κατόπιν των προεκτεθέντων παρακαλούνται όλοι οι αποδέκτες της παρούσας εγκυκλίου για τις αναγκαίες και εμπρόθεσμες ενέργειές τους.

Σας γνωρίζουμε ότι:

1. Η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου μας με την υπ' αριθμ. 151/2021 απόφασή της, συνέχεια του υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.15048/02.07.2021 εγγράφου του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2022» ενέκρινε την αναγκαιότητα πρόσληψης μόνιμου προσωπικού για το έτος 2022, ως εξής:

- Δύο (2) θέσεις κατηγορίας εκπαίδευσης ΠΕ, κλάδου Οικονομικού/Διοικητικού
- Δύο (2) θέσεις κατηγορίας εκπαίδευσης ΔΕ, κλάδου Διοικητικού

Από τις ανωτέρω θέσεις, με την υπ' αριθμ. 50/04-11-2021 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκαν για το Δήμο Στυλίδας οι κάτωθι δύο (2) θέσεις:

Κωδικός θέσης	Μονάδα	Αριθμός θέσεων	Εργασιακή σχέση	Κλάδος
7376456017	Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικών Υπηρεσιών/Γραφείο Διοίκησης και Διοικητικής Μέριμνας	1	Μόνιμος	ΠΕ Οικονομικού- Διοικητικού
7791108385	Αυτοτελές Τμήμα Περιβάλλοντος & Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης/Γραφείο Περιβάλλοντος	1	Μόνιμος	ΠΕ Οικονομικού- Διοικητικού

2. Η Οικονομική Επιτροπή με την υπ' αριθ. 27/2022 απόφασή της, συνέχεια του με αριθ. πρωτ: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.02.2022 με θέμα «Πολυετής προγραμματισμός

ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026» εγγράφου του Υπουργείου Εσωτερικών ενέκρινε την αναγκαιότητα πρόσληψης μόνιμου προσωπικού για το έτος 2023, ως εξής:

-Μία (1) θέση κατηγορίας εκπαίδευσης ΠΕ, κλάδου Γεωπόνων, με τεκμηρίωση αναγκαιότητας την

έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας

-Μία (1) θέση κατηγορίας εκπαίδευσης ΤΕ, κλάδου Πληροφορικής, με τεκμηρίωση αναγκαιότητας

τις συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες

-Δύο (2) θέσεις κατηγορίας εκπαίδευσης ΔΕ, κλάδου Διοικητικού, με τεκμηρίωση αναγκαιότητας

τις αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

3. Το έτος 2020:

- Μετατάχθηκαν από το Δήμο Στυλίδας μέσω Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) έξι (6) υπάλληλοι.
- Αποσπάστηκαν τρεις (3) υπάλληλοι, διορισθέντες της προκήρυξης 3Κ/2018, κατ'εξαίρεση για λόγους υγείας, συνυπηρέτησης με σύζυγο υπάλληλο, εκλεγμένος αιρετός.

Το έτος 2021

- Αποχώρησαν λόγω συνταξιοδότησης δύο (2) υπάλληλοι, κλάδου ΔΕ Διοικητικού.

Το έτος 2022

- Εκτιμάται να αποχωρήσουν λόγω συνταξιοδότησης πέντε (5) υπάλληλοι, ήτοι:
 - ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Διοικητικού
 - ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Τεχνικών Έργων
 - ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Οδηγών
 - δύο (2) υπάλληλοι, κλάδου ΥΕ Εργατών Καθαριότητας

Κατόπιν των ανωτέρω και με βάση τις άμεσες προτεραιότητες και τις επείγουσες ανάγκες του Δήμου μας, μετά και την ψήφιση νέου Ο.Ε.Υ (ΦΕΚ 1564/τ.Β'/2021), για πρόσληψη τακτικού προσωπικού για το έτος 2023 θέτουμε υπόψη σας τον παρακάτω πίνακα με το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων και παρακαλούμε για την λήψη σχετικής απόφασής σας.

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων	Σχέση εργασίας	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
ΔΕ	Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	1	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
ΔΕ	Ηλεκτρολόγων	1	Τακτικός	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
ΔΕ	Υδραυλικών	1	Τακτικός	Αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης
ΠΕ	Γεωπόνων	1	Τακτικός	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
ΤΕ	Πληροφορικής	1	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες

Με το υπ'αριθμ. πρωτ: 6559/05-07-2022 έγγραφο του Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των κενών οργανικών θέσεων που αναγράφονται στον σχετικό προς έγκριση πίνακα του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου Στυλίδας θα εξασφαλισθούν οι αναγκαίες πιστώσεις τόσο για το 2023 όσο και για κάθε επόμενο έτος .

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΥ ΣΤΥΛΙΔΑΣ

και αφού έλαβε υπόψη της την ανωτέρω εισήγηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Αποφασίζει το κατεπείγον.

2. Εγκρίνει τον παρακάτω πίνακα με το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, για πρόσληψη τακτικού προσωπικού για το έτος 2023, ως εξής:

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων	Σχέση εργασίας	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
ΔΕ	Χειριστών Μηχανημάτων Έργων	1	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
ΔΕ	Ηλεκτρολόγων	1	Τακτικός	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
ΔΕ	Υδραυλικών	1	Τακτικός	Αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης
ΠΕ	Γεωπόνων	1	Τακτικός	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
ΤΕ	Πληροφορικής	1	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες

Με το υπ' αριθμ. πρωτ: 6559/05-07-2022 έγγραφο του Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των κενών οργανικών θέσεων που αναγράφονται στον σχετικό προς έγκριση πίνακα του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου Στυλίδας θα εξασφαλισθούν οι αναγκαίες πιστώσεις τόσο για το 2023 όσο και για κάθε επόμενο έτος .

Συντάχθηκε το παρόν και υπογράφεται ως ακολούθως:

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ -ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ