



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΤΥΛΙΔΑΣ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της αριθμ. **30/2022** συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής,
Αρ. Απόφασης: **146/2022**

ΘΕΜΑ: «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης του δημοσίου τομέα έτους 2023».

Στη Στυλίδα και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα την **12** του μήνα **Σεπτεμβρίου** του έτους **2022** και ώρα **1:00 μμ** συνήλθε σε έκτακτη διά ζώσης συνεδρίαση στα γραφεία του Δήμου η Οικονομική Επιτροπή Στυλίδας ύστερα από την αριθμ. **8722 – 09/09/2022** έγγραφη πρόσκληση της κ. Προέδρου-Δημάρχου αυτής που επιδόθηκε σε κάθε ένα σύμβουλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης η κ. Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο **7** μελών ήταν παρόντα τα **7** μέλη του ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1) ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΒΙΡΓΙΝΙΑ
- 2) ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- 3) ΚΑΝΑΠΙΤΣΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
- 4) ΨΑΡΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- 5) ΜΠΟΥΡΧΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
- 6) ΚΑΛΩΤΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
- 7) ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ

Η Δήμαρχος-Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής, κ. Βιργινία Στεργίου, κήρυξε την έναρξη της έκτακτης συνεδρίασης, διά ζώσης, για τη συζήτηση και λήψη απόφασης στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης και μη.

Στη συνεδρίαση αυτή παρέστη και η κ. Λυμπέρη Φωτεινή, αναπληρώτρια υπεύθυνη για την τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων και τη γραμματειακή υποστήριξη της Οικονομικής Επιτροπής, υπάλληλος του Δήμου.

Η Δήμαρχος-Πρόεδρος της Ο.Ε., κ. Βιργινία Στεργίου, ανακοίνωσε το πρώτο θέμα της έκτακτης συνεδρίασης και κάλεσε τα μέλη να αποφανθούν για το κατεπείγον του θέματος.

Το σώμα αποφασίζει ομόφωνα το κατεπείγον του θέματος.

Στη συνέχεια η Δήμαρχος - Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής, κ. Βιργινία Στεργίου, έθεσε υπόψη του σώματος εισήγηση, που έχει αποσταλεί με e-mail στα μέλη της, και έχει ως εξής:

Σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο άρθρο 25 του ν. 4829/2021 (Α'166) «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές διατάξεις», επεκτάθηκε το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133) και πλέον εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

Σε συμφωνία και με το μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης για το σύνολο των Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 (Α'166), όπως θα προσδιοριστεί για το έτος 2023 επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Στο μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό προσλήψεων του ως άνω προσωπικού, όσον αφορά το προσωπικό των ΟΤΑ και των ΝΠΙΔ αυτών, **δεν συμπεριλαμβάνονται** οι προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου που αφορούν σε:

- α) συμβάσεις έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 (Α` 6) και 212 του ν. 3584/2007 (Α` 143),*
- β) προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007,*
- γ) προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών,*

δ) προσωπικό που η δαπάνη για τις αποδοχές του βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, ή υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών.

Με την αριθμ. πρωτ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/81/οικ.13724/30-08-2022** εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. καλούνται οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για τις κατηγορίες που εμπίπτουν στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ **33/2006**, να υποβάλλουν στην εφαρμογή που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), σύμφωνα με τις αναφερόμενες στην εγκύκλιο οδηγίες, τα αιτήματά τους **μόνο για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών προσωπικού το έτος 2023 που αφορούν:**

-προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθρ. 57 του ν. 4821/2021

-προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου άλλων κλάδων (από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για ΝΠΙΔ των ΟΤΑ)

Δεν θα συμπεριληφθούν αιτήματα για διευθυντικά στελέχη επί θητεία (ΝΠΙΔ) καθώς και για προσωπικό αντικατάστασης απασχολούμενου λόγω αποχώρησης, στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», διότι με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν. 4735/2020, προβλέφθηκε η παράταση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και των συμβάσεων των απασχολούμενων μέχρι τη δημοσίευση του διορισμού των επιτυχόντων των οριστικών πινάκων διοριστέων της Προκήρυξης 4Κ/2020 στις αντίστοιχες θέσεις. Δεδομένου ότι, έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ τα οριστικά αποτελέσματα όλων των εκπαιδευτικών κατηγοριών (εκτός της Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης όπου το προσεχές διάστημα αναμένεται η έκδοση), τα οποία έχουν αποσταλεί στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση και εν συνεχεία θα αναρτηθούν στο πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ. Συνεπώς με την ολοκλήρωση των διορισμών των επιτυχόντων της προκήρυξης, θα παρέχονται πλέον οι αντίστοιχες υπηρεσίες παγίως από τους οικείους δήμους.

Η υποβολή του αιτήματος κάθε φορέα θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), **με προθεσμία υποβολής αιτημάτων από 30-8-2022 έως 12-9-2022** και δεν απαιτείται να αποσταλούν από τους φορείς δικαιολογητικά. Επισημαίνεται ότι η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός

τους και ειδικότερα:

- Τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο (για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής)
- Τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2023, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
- Για την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται.

Έχοντας υπόψη:

1.την ως σήμερα λειτουργία των σχολικών μονάδων, τις εκτιμώμενες ανάγκες που προκύπτουν αλλά και την ιδιαιτερότητα της κάλυψης των απομακρυσμένων σχολικών μονάδων

2.το γεγονός ότι εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα), στον Ο.Ε.Υ. θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/ 2007). Εξάιρεση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω πρόβλεψη, βάσει του άρθρου 7 της αριθ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης

3.την υπ' αριθμ. πρωτ. 8756/09-09-2022 βεβαίωση πιστώσεων του Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Στυλίδας

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

1. Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. για τον καθαρισμό των Σχολικών Μονάδων για το Διδακτικό Έτος 2023-2024 ως εξής:

Δέκα (10) ατόμων, με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., πλήρους απασχόλησης ήτοι 6,5 ώρες ημερησίως.

2. Το ύψος της δαπάνης που θα προκληθεί κατά το έτος πρόσληψης-ήτοι το Σεπτέμβριο του 2023-και με διάρκεια απασχόλησης δέκα (10) μηνών, δέκα (10) καθαριστριών (ΥΕ) σχολικών μονάδων πλήρους απασχόλησης με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου είναι πενήντα χιλιάδες και τετρακόσια ενενήντα δύο ευρώ (50.492,00€) και αναλυτικότερα:

- Η προκαλούμενη αμοιβή ανά σύμβαση είναι τρεις χιλιάδες και τετρακόσια ευρώ (3.400,00€)

- Οι εργοδοτικές αμοιβές ανά σύμβαση είναι χίλια σαράντα εννέα ευρώ και είκοσι λεπτά (1.049,20€)
- Υποχρεωτικά επιδόματα ανά σύμβαση είναι εξακόσια ευρώ (600€)
- Ο τρόπος κάλυψης/πηγή χρηματοδότησης είναι ο τακτικός προϋπολογισμός/ επιχορήγηση από τακτικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. 8756/09-09-2022 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας του Δήμου.

Για τη διαδικασία πρόσληψης στις σχολικές μονάδες Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης θα εκδοθεί αμελλητί ανακοίνωση από τον Δήμο Στυλίδας και η διαδικασία θα κινηθεί από το Γραφείο Διοίκησης & Διοικητικής Μέριμνας.

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

και αφού έλαβε υπόψη της την ανωτέρω εισήγηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Το κατεπείγον του θέματος

2. Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. για τον καθαρισμό των Σχολικών Μονάδων για το Διδακτικό Έτος 2023-2024 ως εξής:

Δέκα (10) ατόμων, με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., πλήρους απασχόλησης ήτοι 6,5 ώρες ημερησίως.

3. Το ύψος της δαπάνης που θα προκληθεί κατά το έτος πρόσληψης-ήτοι το Σεπτέμβριο του 2023-και με διάρκεια απασχόλησης δέκα (10) μηνών, δέκα (10) καθαριστριών (ΥΕ) σχολικών μονάδων πλήρους απασχόλησης με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου είναι πενήντα χιλιάδες και τετρακόσια ενενήντα δύο ευρώ (50.492,00€) και αναλυτικότερα:

- Η προκαλούμενη αμοιβή ανά σύμβαση είναι τρεις χιλιάδες και τετρακόσια ευρώ (3.400,00€)
- Οι εργοδοτικές αμοιβές ανά σύμβαση είναι χίλια σαράντα εννέα ευρώ και είκοσι λεπτά (1.049,20€)
- Υποχρεωτικά επιδόματα ανά σύμβαση είναι εξακόσια ευρώ (600€)
- Ο τρόπος κάλυψης/πηγή χρηματοδότησης είναι ο τακτικός προϋπολογισμός/ επιχορήγηση από τακτικό προϋπολογισμό,

σύμφωνα με την υπ' αριθμ. πρωτ. 8756/09-09-2022 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας του Δήμου.

Για τη διαδικασία πρόσληψης στις σχολικές μονάδες Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης θα εκδοθεί αμελλητί ανακοίνωση από τον Δήμο Στυλίδας και η διαδικασία θα κινηθεί από το Γραφείο Διοίκησης & Διοικητικής Μέριμνας.

Συντάχθηκε το παρόν και υπογράφεται ως ακολούθως:

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ -ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ